

DIGITALE SCHULUNGSLÖSUNGEN ALS ERGÄNZUNG ZUR PRAXIS- WEITERBILDUNG

Schweizer Paraplegiker-Zentrum Nottwil



AUSGANGSLAGE

Gerade im sensiblen Bereich der OP-Reinigung sind einheitliche Prozesse, hohe Hygienestandards und gut geschulte Mitarbeitende entscheidend. Gleichzeitig stellen Sprachbarrieren, Fachkräftemangel und wechselndes Personal viele Gesundheitseinrichtungen vor Herausforderungen. Das Schweizer Paraplegiker-Zentrum suchte deshalb nach einer digitalen Lösung, um Mitarbeitende flexibel, standardisiert und nachhaltig zu schulen.



VORGEHEN

1. Evaluation der Schulungslösung

Auf der Suche nach einer digitalen Weiterbildungslösung überzeugte das E-Learning von Weita durch die praxisnahen Inhalte, die einfache Anwendbarkeit sowie die persönliche Betreuung. Auch der Austausch an den ERFA-Treffen trug zum Aufbau einer vertrauensvollen Zusammenarbeit bei.

2. Integration in die Lernumgebung

Der bestehende E-Learning-Kurs zur OP-Reinigung wurde in die digitale Lernumgebung des Schweizer Paraplegiker-Zentrums integriert und als Bestandteil des Schulungskonzepts eingeführt.

3. Rollout an die Mitarbeitenden

Die Lernmodule wurden für die relevanten Mitarbeitenden freigeschaltet und als verbindliche Schulungsmassnahme etabliert. Dadurch stehen wichtige Inhalte jederzeit digital zur Verfügung und können flexibel bearbeitet werden.



ERGEBNIS / LÖSUNG

Mit dem E-Learning verfügt das Schweizer Paraplegiker-Zentrum über eine digitale Schulungslösung, welche die standardisierte Vermittlung von Hygiene- und Reinigungswissen unterstützt. Die Mitarbeitenden können die Inhalte selbstständig bearbeiten und bleiben fachlich auf dem aktuellen Stand. Gleichzeitig wird die kontinuierliche Weiterbildung im Arbeitsalltag erleichtert.



IMPACT

- Förderung der Mitarbeitenden durch kontinuierliche Weiterbildung
- Stärkung der Eigenständigkeit im Lernprozess
- Einheitliche Vermittlung von Hygiene- und Qualitätsstandards
- Flexible und effiziente Wissensvermittlung
- Aktuelle Schulungsinhalte jederzeit verfügbar
- Nachhaltige Verankerung von Wissen im Unternehmen

FACTS AND FIGURES 2025

2 Mio.
Mitglieder

33,2 Mio.
Gönnerunterstützung und
finanzielle Direkthilfe für Quer-
schnittgelähmte im Jahr 2025.

1'103
Stationäre Patientinnen und
Patienten werden 2025 im SPZ
behandelt.

31'300
Besuche im Jahr 2025

«Das E-Learning fördert die
Mitarbeitenden, stärkt ihre
Eigenständigkeit und hilft dabei, stets
auf dem neuesten Stand zu bleiben.»

Ruth Baumgartner, Leiterin Hauswirtschaft



KEY LEARNINGS

Digitale Schulungen schaffen Flexibilität

Lerninhalte können unabhängig von Zeit und Ort bearbeitet werden.

Standardisierte Inhalte fördern Qualität

Einheitliche Schulungen unterstützen die konsequente Umsetzung von Hygiene- und Qualitätsstandards.

Eigenständiges Lernen stärkt Mitarbeitende

Das E-Learning fördert die Selbstverantwortung und unterstützt die persönliche Weiterentwicklung.